



STIFTERVERBAND

RE-AUDIT: LEITFADEN FÜR DEN SELBSTREPORT

Der Selbstreport dient der Reflexion der Diversitätsstrategie und der Bilanzierung des seit der Erst-Auditierung Erreichten. Er wird den Peers zur Vorbereitung auf das Peer Review zur Verfügung gestellt.

Bitte gehen Sie im Selbstreport auf die folgenden Punkte ein:

1. Legen Sie dar, inwieweit sich die **Diversitätsstrategie** Ihrer Hochschule seit der (letzten) Zertifizierung weiterentwickelt hat, und bewerten Sie, inwieweit es gelungen ist, diese nachhaltig in der Hochschule zu verankern. Gehen Sie insbesondere darauf ein,
ob und ggf. welche Änderungen in der Schwerpunktsetzung es gegeben hat;
inwieweit sich die organisatorische Verankerung des Diversity Managements bewährt hat; und
welche Ressourcen dauerhaft für die Umsetzung der Diversity Strategie vorhanden sind.
2. Rekapitulieren Sie die **Entwicklungsziele**, die bis zur Re-Auditierung verfolgt werden sollten, und resümieren Sie im Einzelnen:
 - Inwieweit haben Sie diese erreicht?
 - Welche Ziele haben Sie nicht erreicht?
3. Geben Sie einen **Ausblick** auf die Ziele, die Sie im Zeitraum bis zu einer erneuten Re-Auditierung verfolgen wollen.

Bitte legen Sie dar, wie die Zielerreichung im Rahmen einer Re-Auditierung überprüft werden könnte.

Hängen Sie die **Ergebnisse des Diversity Checks** Ihrer Hochschule dem Selbstreport an. Den Diversity Check finden Sie hier: <https://www.stifterverband.org/diversity-check>.