

DIVERSITÄT IN FUE-TEAMS: ALLE(S) GLEICH ANDERS?

am 6. September 2018 KaBü Annastr. 51, 45130 Essen

PROGRAMM

ab 9:45 Uhr Anmeldung, Kaffeebar

10:15 Uhr **ERÖFFNUNG**

MinDirig Engelbert Beyer, Leiter Grundsatzfragen/Innovation,
Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF), Berlin

Dr. Verena Eckl, Geschäftsführerin, SV Wissenschaftsstatistik, Essen

10:30 Uhr Einführung aus Sicht der Politik

3,5%-Ziel für die FuE-Quote: - mehr Wettbewerb um die

besten Köpfe? - mehr Diversität in FuE-Teams?

MinDirig Engelbert Beyer, Leiter Grundsatzfragen/Innovation, BMBF,

Berlin

11:00 Uhr Wissenschaft und Praxis

Themenblock I

Diversität, Vielfalt, Heterogenität in Teams: Wie funktioniert sie und welche Zusammensetzung von Teams streben Unternehmen an? Wie finden sie die geeigneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Jun.-Prof. Dr. Kerstin Ettl, Entrepreneurial Diversity, Universität

Siegen

Unternehmen:

Britta Kohl, IT&S Customer Services Manager, Cont. Europe & Subsahara Africa, BP Europe SE

Vorträge: jeweils 10 Minuten

Anschließende Diskussion: 10 Minuten





11:30 Uhr Themenblock II

Innovationsfähigkeit – Wie wirkt Vielfalt in Teams auf die Innovationsfähigkeit von Unternehmen? Welche Rolle spielen Unternehmenskultur und Diversitätsmanagement und was zeichnet einen innovativen Mitarbeiter aus?

Katharina Hochfeld, Stellv. Leiterin Center for Responsible Research and Innovation des Fraunhofer IAO, Berlin

Unternehmen:

Dr. Grzegorz Darlinski, Alliance Manager, Covestro AG **Maria Schwenke,** Projektkoordinatorin, BEN Europe GmbH

Vorträge: jeweils 10 Minuten

Anschließende Diskussion: 10 Minuten

12:10 Uhr Themenblock III

Indikatorik – Welche Informationen benötigen wir, um Diversität so ausgestalten und fördern zu können, dass sie innovationsbegünstigend wirkt? Wie kann man die Fragen der FuE-

Erhebung erweitern?

Dr. Verena Eckl, Geschäftsführerin, SV Wissenschaftsstatistik, Essen

Vortrag: 10 Minuten

Anschließende Diskussion: 10 Minuten

12:30 Uhr Mittagspause





13:30 Uhr WORKSHOPS

Diversity-Management erfordert die Entwicklung passgenauer Lösungen für jedes einzelne Unternehmen. Im Workshop werden unter Anwendung von Design-Methoden Diversity-Maßnahmen für prototypische Unternehmenskulturen erarbeitet und diskutiert, wann diese Maßnahmen geeignet sind, die Effektivität eines Unternehmens insgesamt zu steigern.

Moderation:

Katharina Hochfeld, Stellv. Leiterin Center for Responsible Research and Innovation des Fraunhofer IAO, Berlin

Dr. Thu-Van Nguyen, Projektleiterin und Leiterin

Forschungsdatenzentrum, SV Wissenschaftsstatistik, Essen

Dr. Gero Stenke, Geschäftsführer, SV Wissenschaftsstatistik, Essen **Dr. Clemens Striebing**, Wiss. Mitarbeiter, Center for Responsible

Research and Innovation des Fraunhofer IAO, Berlin

16:00 Uhr Ende der Veranstaltung

Während der Veranstaltung werden Bild- und Tonaufnahmen für die Öffentlichkeitsarbeit des Stifterverbandes gemacht. Mit Ihrer Teilnahme erklären Sie sich mit deren Veröffentlichung einverstanden.

BEAUFTRAGT VOM



