

Bit by Bit

Nachhaltige Frauenförderung an MINT-Hochschulen

ARINA ROTH & LIV-GRETE STROBL

Frauen in MINT *verlieren wir nicht an das Studium, sondern an die Einsamkeit.*

Bit by Bit schafft Community, Mentoring und Vorbilder

21%




Frauenanteil
Informatik (DE)

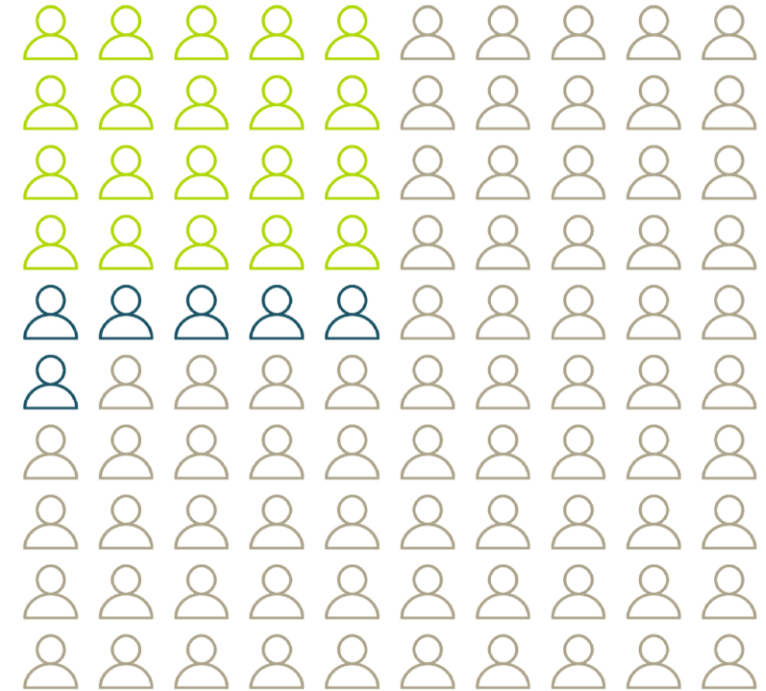
40 Jahre

bis zur Geschlechterparität

Während sich *die Hälfte* der männlichen Studierenden für ein MINT-Studium entscheidet...



-  Ingenieurwissenschaften inkl. Informatik
-  Mathematik und Naturwissenschaften
-  Nicht-MINT-Fächergruppen



... studiert nur *ein Viertel* aller weiblichen Studierenden in MINT.

Stand HWS 2024, deutschlandweit, Quelle: Destatis, 2025

Eines der größten ungenutzten Potenziale in MINT.

23%

Frauenanteil an MINT-Bachelorabschlüssen in Deutschland: trotz jahrelanger Förderprogramme kaum gestiegen.

Statistisches Bundesamt 2024

Schlusslicht

Bildet Deutschland bei MINT Bachelor Absolventinnen im EU Vergleich, so sind z.B. Frankreich und Rumänien bei 39% und Schweden bei 41 %.

Eurostat 2024

Frage des Talents?

Nein! Fehlende technische Sozialisation erklärt den Gender-Gap in MINT. Das ist veränderbar.

Goreth & Vollmer, 2023

Feindseliges Klima

Fehlende Vorbilder und soziale Isolation treiben Frauen aus dem Fach, nicht mangelnde Kompetenz.

González-Pérez et al., 2022

UNSERE LÖSUNG

Raum an jeder MINT-Hochschule.

Jede MINT-Hochschule in Deutschland soll über festen Raum verfügen, in dem sich Frauen-in-MINT-Communities regelmäßig treffen können, koordiniert durch eine verantwortliche Person.

Feste Verankerung

Ein fester Ankerpunkt in der Hochschulstruktur an jeder MINT-Hochschule für Community-Treffen, Workshops und Vernetzung.

Koordination

Eine feste Ansprechperson organisiert Treffen, vernetzt Mitglieder und sorgt für Kontinuität.

Regelmäßig, strukturell, und auf Nachhaltigkeit ausgelegt.

Rewriting the Code: Was möglich ist.

Gegründet 2017 von Sue Harnett mit einer einfachen Erkenntnis: Isolation ist das Problem, nicht mangelndes Talent. Heute das größte Netzwerk von Frauen in Tech weltweit..

93.7%

der Mitglieder: RTC verbesserte
ihr Studium positiv

77.6%

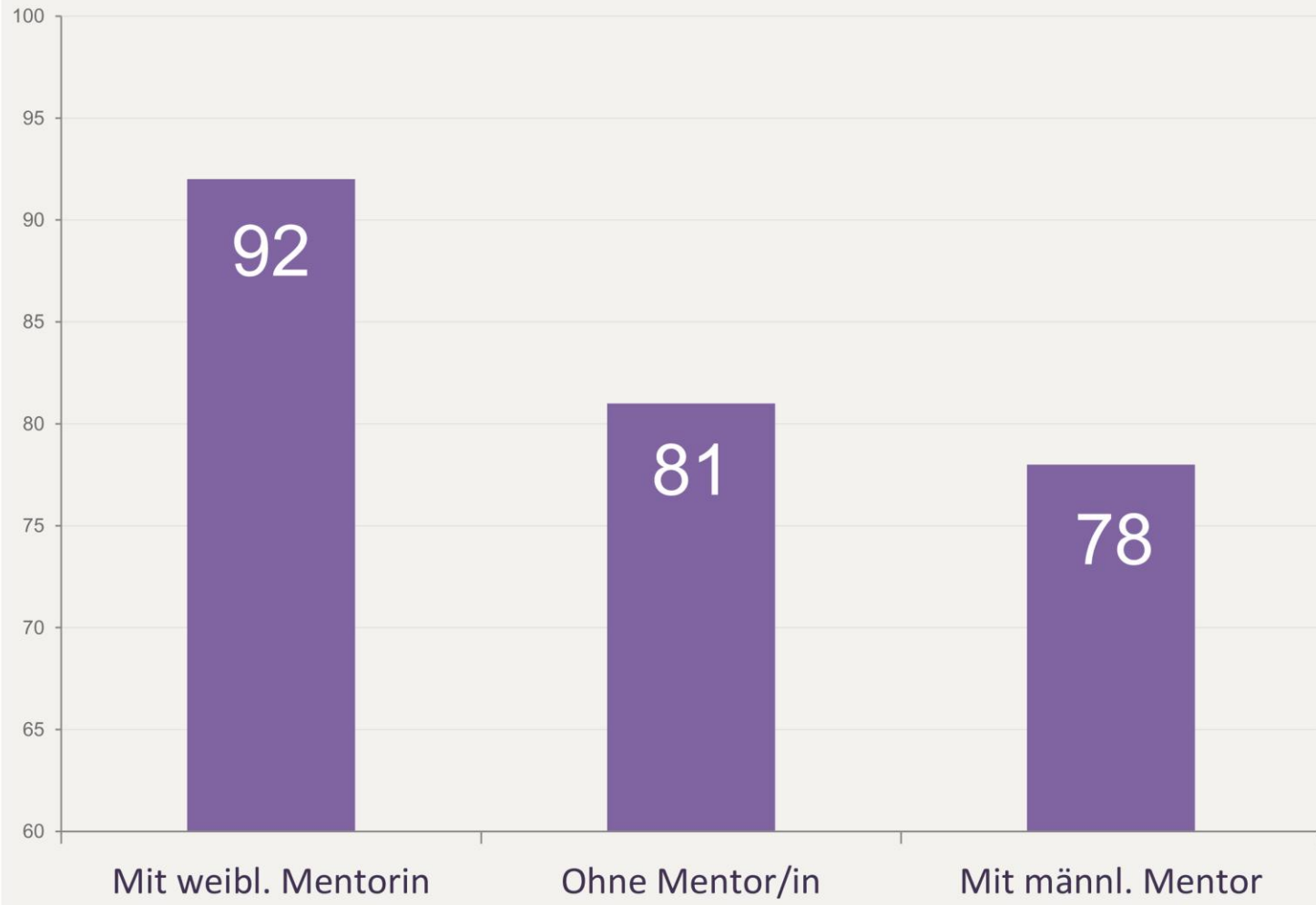
der Mitglieder: RTC eröffnete
neue Karrieremöglichkeiten

40.000+

Mitglieder in 145 Ländern,
kostenlose Mitgliedschaft

*Bit by Bit überträgt das RTC-Modell auf den
deutschen Hochschulraum.*

MINT-Abschluss nach Mentor-Typ (%)



*Vorbilder als
Hebel*

Messbar und dauerhaft

*Quelle: Hansen et al., 2023 · Journal for STEM Education
Research; Wu et al., 2022 · Nature Communications*

Von der Idee zur Umsetzung.

01

Austausch

Kontakt mit Interessierten, Hochschulen, Förderpartnern auf der MINT-Konferenz. Potenziale erkennen, Netzwerk aufbauen, Kooperation initiieren.

02

Best-Practices

Erfolgreiche Formate an deutschen Hochschulen systematisch erfassen und mit Forschung verknüpfen. Was wirkt, und warum.

03

Leitfaden

Aus Zusammenarbeit entsteht praxisorientierter Leitfaden, der Hochschulen Schritt für Schritt bei der Implementierung des Bit by Bit-Konzepts begleitet

04

Community

Bit by Bit wächst: Hochschule für Hochschule. Zugehörigkeit, Vorbilder und gegenseitige Unterstützung für Frauen in MINT.

UNSERE VISION

Zuerst Gemeinschaft. Dann alles andere.

Schulbesuche wecken Interesse. Mentoring begleitet den Weg.
Beides scheitert ohne Zugehörigkeit.

Unsere Hochschulen können es sich nicht länger leisten, darauf
zu verzichten.



Schulbesuche



Mentoring



Community